

Stichting Huis & Toevluchtsoord is de voorlopige naam van de organisatie die per 1 januari 2013 zal ontstaan uit de fusie tussen Stichting Huis en Toevluchtsoord Groningen - Drenthe. De organisatie richt zich op het bieden van ondersteuning en hulp bij het (opnieuw) leren wonen en leven en het aanpakken van (de effecten van) huiselijk geweld in afhankelijkheidsrelaties. De organisatie is gevestigd in Groningen en heeft daarnaast een locatie in Emmen. In totaal werken er 317 mensen. De directeuren van de beide gefuseerde organisaties hebben te kennen gegeven dat het moment waarop de fusie tot stand komt een natuurlijk moment is om plaats te maken voor een opvolger. Om die reden ontstaat er per 1 februari 2013 de vacature voor de functie van

### **DIRECTEUR/BESTUURDER**

Als directeur/bestuurder van Stichting Huis & Toevluchtsoord bent u verantwoordelijk voor de maatschappelijke opdracht die de organisatie heeft. U bent integraal verantwoordelijk voor een organisatie die, vanuit een financieel-economisch gezonde basis, uitstekende ondersteuning en hulpverlening biedt. In de komende periode zal uw aandacht vooral uit moeten gaan naar: de integratie van beide organisaties waardoor de gewenste synergetische effecten, zowel met betrekking tot de primaire processen als de bedrijfsvoeringprocessen, worden gerealiseerd. Daarnaast zal uw aandacht uit moeten gaan naar de nieuwbouw en herhuisvesting; de positionering van de organisatie in het werkgebied; de effecten van de wijzigingen met betrekking tot de financiële stromen en de overige effecten die de wijzigingen met betrekking tot de AWBZ, Jeugdzorg en de Wet Werken naar Vermogen hebben.

U beschikt over ruime managementervaring in een eindverantwoordelijke positie op bestuurlijk niveau. U voelt zich sterk betrokken bij de ondersteuning en de hulpverlening die de organisatie biedt en hebt een duidelijke visie op de maatschappelijke opdracht die de organisatie heeft: het bieden van ondersteuning en hulp bij het (opnieuw) leren wonen en leven en het aanpakken van (de effecten van) huiselijk geweld in afhankelijkheidsrelaties. U beschikt over het vermogen om aan deze maatschappelijke taak samen met anderen, zowel uit de eigen organisatie als externen, vorm te geven. U hebt een scherp oog voor maatschappelijke

ontwikkelingen, ziet kansen en weet deze te vertalen naar de ondersteuning en hulpverlening die de organisatie de maatschappij kan bieden.

U denkt en werkt op strategisch niveau, maar bent tegelijkertijd ook “hands-on”. Kenmerkend voor uw stijl van werken en samenwerken is dat u sterk gericht bent op samenwerking; het verbinden van expertises en het realiseren van “win-win-win-situaties”. U zoekt en maakt verbinding en heeft het vermogen om met uiteenlopende mensen gemakkelijk contact te leggen. Daarbij hebt u een goede antenne voor de verschillende regionaal bepaalde culturele verschillen. U beschikt over een sterk ontwikkelde omgevingssensitiviteit en hebt een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Als bestuurder hebt u een richtinggevende, ondersteunende, stimulerende en enthousiasmerende leiderschapstijl.

Om deze functie succesvol te kunnen vervullen wordt van u verwacht dat u een academisch werk- en denkniveau hebt. U hebt het vermogen om een strategische visie te formuleren en te implementeren. U hebt kennis van en ervaring met (het optimaliseren van) bedrijfsprocessen en het doorvoeren van veranderprocessen (bij voorkeur ook met fusieprocessen). Ervaring als opdrachtgever met nieuwbouwprojecten en herhuisvesting met de daarbij behorende financieringsvraagstukken is een pré. U hebt een relevant netwerk zowel in Groningen en Drenthe als op landelijk niveau, of de vaardigheid om dit snel op te bouwen. Van u wordt verwacht dat u bij voorkeur gebruik maakt van de volgende competenties: empathisch vermogen; communicatieve vaardigheid; samenwerken; conflictmanagement; conceptueel denken; flexibiliteit; resultaatgerichtheid.

De rol van directeur/bestuurder is een fulltime functie. Van u wordt verwacht dat u woonachtig bent in de provincie Groningen of Drenthe, of de bereidheid hebt te verhuizen.

### **Interesse ?**

De procedure wordt ondersteund door TALENT PERFORMANCE. Indien u belangstelling heeft dan kunt u tot uiterlijk **10 oktober a.s.** uw CV en de begeleidende brief mailen aan [vacature@talent-performance.nl](mailto:vacature@talent-performance.nl) onder vermelding van *Stichting Huis & Toevluchtsoord*. Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Annelize Wilpstra, TALENT PERFORMANCE, 050-4092720 of 06-53897499.

Ook kunt u onze websites bezoeken:

[www.stichtinghuis.nl](http://www.stichtinghuis.nl)

[www.toevluchtsoord.nl](http://www.toevluchtsoord.nl)